



CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP, VIỆC LÀM DÀNH CHO NGƯỜI THẤT NGHIỆP

Số 2
(8-2018)

Trang
2-4

**CHÍNH SÁCH
BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP**



**CƠ HỘI VIỆC LÀM
TRONG NƯỚC**

Trang
5-14

Trang
15-18

**CƠ HỘI VIỆC LÀM
NGOÀI NƯỚC**



ĐÀO TẠO NGHỀ

Trang
19 -20

TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Địa chỉ: Số 160, đường 30 tháng 4 rẽ phải vào Bờ kè Tham Tướng,
phường An Phú, quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Điện thoại: (0292) 3838399; Fax: (0292) 3830249

Email: ttdvvl@cantho.gov.vn - Website: www.vieclamcantho.vn

Facebook/Zalo: Trung tâm Dịch vụ việc làm Cần Thơ

Ứng dụng "Việc làm Cần Thơ" trên Smartphone sử dụng hệ điều hành Android

Kỳ 2: MỨC HƯỞNG TRỢ CẤP THẤT NGHIỆP, THỜI GIAN HƯỞNG TRỢ CẤP THẤT NGHIỆP VÀ BẢO HIỂM Y TẾ

Ngày 09/7/2018 ông Phạm Tuấn Minh đến Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ nhận quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp theo phiếu hẹn trả kết quả. Trên quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp của ông Minh thể hiện:

- Tổng số tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp để giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp là 41 tháng;
- Số tháng được hưởng trợ cấp thất nghiệp là 03 tháng;
- Mức trợ cấp thất nghiệp hàng tháng là 17.650.000 đồng;
- Số tháng đã đóng bảo hiểm thất nghiệp chưa giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp được bảo lưu là 05 tháng.

Trong quá trình kiểm tra thông tin trên Quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp ông Minh có một số thắc mắc như sau:

- Từ tháng 6/2012 đến tháng 5/2018 (6 năm) Ông đã đi làm liên tục nhưng tổng số tháng tham gia đóng bảo hiểm thất nghiệp ghi có 41 tháng với số tháng hưởng trợ cấp thất nghiệp là 3 tháng?
- Mức lương đóng bảo hiểm thất nghiệp là 42.000.000 đồng/tháng, nhưng sao mức hưởng của Ông chỉ có 17.650.000 đồng/tháng?
- Và thẻ bảo hiểm y tế của Ông được sử dụng trong thời hạn bao lâu và được tính từ khi nào?

Sau khi tiếp nhận thông tin và kiểm tra lại hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp của ông Phạm Tuấn Minh, Trung tâm đã thông tin, tư vấn, giải đáp thắc mắc của ông Minh như sau:

1. Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp:

Tại Khoản 2 Điều 50 Luật Việc làm năm 2013 và Khoản 7 Điều 18 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 3 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Việc làm về bảo hiểm thất nghiệp có quy định: thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính theo số tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp, cứ đóng đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng thì được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp, sau đó, cứ đóng đủ thêm 12 tháng thì được hưởng thêm 01 tháng trợ cấp thất nghiệp nhưng tối đa không quá 12 tháng. Người lao động có

thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp trên 36 tháng thì những tháng lẻ chưa giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp được bảo lưu làm căn cứ để tính thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp cho lần hưởng trợ cấp thất nghiệp tiếp theo khi đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định.

Ông Minh tuy đi làm liên tục 6 năm nhưng trên sổ Bảo hiểm xã hội thể hiện thời gian tham gia đóng bảo hiểm thất nghiệp chưa hưởng đến tháng 5/2018 là 41 tháng, cụ thể:

- Từ tháng 6/2012 đến tháng 12/2014 ông Minh chỉ tham gia đóng bảo hiểm xã hội không tham gia đóng bảo hiểm thất nghiệp (qua trao đổi, ông Minh thông tin Doanh nghiệp nơi Ông làm việc có tất cả 8 người lao động. Theo quy định tại Khoản 2 Điều 4 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2006 thì người sử dụng lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp khi có sử dụng từ mười (10) người lao động trở lên tại các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp theo Điều 3 của Nghị định số 28/2008/NĐ-CP. Vì vậy, thời điểm trước tháng 01/2015 Doanh nghiệp nơi Ông làm việc không thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm thất nghiệp, do đó ông Minh cũng không tham gia đóng bảo hiểm thất nghiệp)

- Từ tháng 01/2015 đến tháng 5/2018 ông Minh có tham gia đóng bảo hiểm xã hội và bảo hiểm thất nghiệp.

Đối chiếu với quy định đã nêu về thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp, số tháng được hưởng trợ cấp thất nghiệp của ông Minh sẽ là 03 tháng và số tháng đóng bảo hiểm thất chưa hưởng được bảo lưu là 05 tháng.

2. Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp:

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 50 của Luật Việc làm năm 2013 về mức hưởng trợ cấp thất nghiệp thì mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng bằng 60% mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp của 06 tháng liền kề trước khi thất nghiệp nhưng tối đa không quá 05 lần mức lương cơ sở đối với người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định hoặc không quá 05 lần mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Bộ luật lao động đối với người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định tại thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc.

Tại thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động ông Minh làm việc và tham gia đóng bảo hiểm thất nghiệp tại quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ. Theo quy định của Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2017 quy định về mức lương tối thiểu vùng năm 2018 thì quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ thuộc vùng II và mức lương tối thiểu vùng II là 3.530.000 VNĐ/tháng.

Mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp của 06 tháng liền kề trước khi thất nghiệp của ông Minh là 42.000.000 VNĐ; mức hưởng trợ cấp thất nghiệp theo mức đóng bảo hiểm thất nghiệp của ông Minh là $42.000.000 \times 0,6 = 25.200.000$, mức hưởng này cao hơn 05 lần mức lương tối thiểu vùng nơi ông Minh làm việc nên theo quy định mức hưởng trợ cấp thất nghiệp của ông Minh sẽ là 05 lần mức lương tối thiểu vùng theo quy định và bằng:

$$3.530.000 \text{ đồng} \times 5 = 17.650.000 \text{ đồng}$$

3. Bảo hiểm y tế:

Theo quy định Điều 51 Luật Việc làm và Khoản 1 Điều 23 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 3 năm 2015 của Chính phủ thì người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp được hưởng chế độ bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật về bảo hiểm y tế. Tổ chức bảo hiểm xã hội đóng bảo hiểm y tế cho người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp. Và căn cứ quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp, tổ chức bảo hiểm xã hội cấp thẻ bảo hiểm y tế cho người lao động.

Như vậy, do số tháng được hưởng trợ cấp thất của ông Minh theo quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp là 03 tháng (từ ngày 03/7/2018 đến 02/10/2018) nên thời hạn sử dụng thẻ bảo hiểm y tế của Ông cũng là 03 tháng. Thời điểm để tính hưởng chế độ bảo hiểm y tế của ông Minh bắt đầu từ ngày 03/7/2018 và kết thúc vào ngày 02/10/2018. Tuy nhiên, trong thời gian được hưởng trợ cấp thất nghiệp này nếu như ông Minh bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp thì Ông sẽ không được hưởng bảo hiểm y tế và phải trả lại thẻ bảo hiểm y tế cho tổ chức bảo hiểm xã hội theo hướng dẫn của Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

Trong quá trình theo dõi, tìm hiểu về chính sách bảo hiểm thất nghiệp, Quý độc giả có nhu cầu được tư vấn về chính sách này xin vui lòng gửi thông tin về địa chỉ e-mail: ttdevl@cantho.gov.vn hoặc qua điện thoại số: (0292) 3838399/Facebook: Trung tâm Dịch vụ việc làm Cần Thơ/ Zalo: Trung tâm Dịch vụ việc làm Cần Thơ.

CÔNG TY TNHH CHĂN NUÔI

Tuyển: Nhân viên phiên dịch tiếng Hoa - bộ phận thu mua
Số lượng: 1
Giới tính: Nam/Nữ
Độ tuổi: 22 - 50
Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp
Chuyên ngành: Ngôn ngữ Trung Quốc; Kinh tế quốc tế; Kinh tế
Điều kiện: Yêu cầu tiếng Hoa: nghe, nói, đọc, viết khá. Có khả năng giao tiếp, thuyết phục tốt, nhanh nhẹn, trung thực, sử dụng vi tính thành thạo
Kinh nghiệm: Không yêu cầu
Nơi làm việc: Vĩnh Long
Mức lương: Thỏa thuận
Hạn tuyển: 30/08/2018

Tuyển: Giám đốc phục vụ kỹ thuật
Số lượng: 1
Giới tính: Nam
Độ tuổi: 25 - 50
Trình độ: Đại học
Chuyên ngành: Sinh học; Nuôi trồng thủy sản
Điều kiện: Có đam mê với công việc, sẵn sàng cống hiến, chịu khó làm việc. Ưu tiên cho người biết tiếng Hoa, có 3 năm kinh nghiệm liên quan đến công việc nuôi tôm, ưu tiên người có nghiên cứu về giống và thuốc thủy sản
Kinh nghiệm: 36 tháng
Nơi làm việc: Vĩnh Long
Mức lương: Thỏa thuận
Hạn tuyển: 30/08/2018

TRUNG TÂM THƯƠNG MẠI

Tuyển: Nhân viên bảo trì
Số lượng: 1
Giới tính: Nam
Độ tuổi: 21 - 35
Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp
Chuyên ngành: Cơ điện lạnh thủy sản; Điện công nghiệp
Điều kiện: Anh văn, yêu cầu đọc được tài liệu kỹ thuật chuyên ngành
Kinh nghiệm: Không yêu cầu
Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ
Mức lương: Thỏa thuận
Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY TNHH CÔNG NGHIỆP THỦY SẢN

Tuyển: Nhân viên cơ điện
Số lượng: 5
Giới tính: Nam
Độ tuổi: 25 - 40
Trình độ: Trung cấp nghề
Chuyên ngành: Cơ điện lạnh thủy sản; Điện công nghiệp
Điều kiện: Gắn bó lâu dài với Công ty, chấp nhận sự điều động, phân công công tác của lãnh đạo
Kinh nghiệm: 12 tháng
Nơi làm việc: Quận Ô Môn, thành phố Cần Thơ
Mức lương: Thỏa thuận
Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI SỮA

Tuyển: Nhân viên giao hàng

Số lượng: 2

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 18 - 35

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Sức khoẻ tốt

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 4-6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

Tuyển: Nhân viên giao hàng

Số lượng: 2

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 18 - 35

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Sức khoẻ tốt

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 4-6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

Tuyển: Tài xế

Số lượng: 2

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 22 - 35

Trình độ: Sơ cấp nghề

Chuyên ngành: Lái xe hạng C

Điều kiện: Sức khoẻ tốt

Kinh nghiệm: 24 tháng

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 4-6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

Tuyển: cửa hàng trưởng

Số lượng: 30

Giới tính: Nữ

Độ tuổi: 30 - 40

Trình độ: Trung cấp chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Bán hàng trong siêu thị

Điều kiện: Tốt nghiệp các ngành nghề, ưu tiên có kinh nghiệm làm việc ngành hàng tiêu dùng

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 4-6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

Tuyển: Quản lý kinh doanh

Số lượng: 1

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 20 - 40

Trình độ: Đại học

Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh

Điều kiện: Có từ hai năm kinh nghiệm tại vị trí tương đương với các nhãn hàng sữa

Kinh nghiệm: 24 tháng

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI SỮA

Tuyển: Nhân viên kho

Số lượng: 12

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 18 - 40

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Sức khỏe tốt

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 4-6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

Tuyển: Kế toán

Số lượng: 20

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 19 - 35

Trình độ: Trung cấp chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Kế toán doanh nghiệp

Điều kiện: Sức khỏe tốt

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 4-6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY BẢO HIỂM NHÂN THỌ

Tuyển: Chuyên viên tư vấn tài chính

Số lượng: 5

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 22 - 40

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Vui vẻ, nhiệt tình, hoà đồng; có kỹ năng giao tiếp và thuyết phục; có tinh thần học hỏi và cầu tiên, chứng chỉ A - Anh văn; chứng chỉ A - Tin học

Kinh nghiệm: 6 tháng

Nơi làm việc: Thành phố Cần Thơ

Mức lương: Trên 6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN DA

Tuyển: Tài xế xe nâng

Số lượng: 1

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 18 - 45

Trình độ: Sơ cấp nghề

Chuyên ngành: Lái xe nâng

Điều kiện: Biết lái xe nâng

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Bình Thủy, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 2-4 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

Tuyển: Nhân viên kỹ thuật

Số lượng: 2

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 20 - 30

Trình độ: Trung cấp chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Chế biến thực phẩm

Điều kiện: Thực hiện tốt công việc chuyên môn, chấp hành tốt nội qui và quy định công ty.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Bình Thủy, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 2-4 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN Ô TÔ

Tuyển: Chuyên viên Marketing

Số lượng: 2

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 40

Trình độ: Đại học

Chuyên ngành: Marketing; Quản trị kinh doanh

Điều kiện: Ưu tiên Nam, có kinh nghiệm về lĩnh vực Marketing (ưu tiên trong lĩnh vực ô tô). Có kiến thức về chuyên môn marketing để áp dụng vào thực tiễn. Trình độ ngoại ngữ Anh văn giao tiếp (tương đương IELTS 4.0, TOEIC 450 trở lên). Thành thạo tin học văn phòng.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Thành phố Mỹ Tho, tỉnh Tiền Giang

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN Ô TÔ

Tuyển: Chuyên viên tư vấn tín dụng – bảo hiểm

Số lượng: 2

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 40

Trình độ: Cao đẳng nghề

Chuyên ngành: Kinh tế; Quản trị kinh doanh; Tài chính - Ngân hàng

Điều kiện: Ưu tiên có kinh nghiệm

làm việc trong lĩnh vực tín dụng, bảo hiểm hoặc kinh doanh ô tô. Am hiểu nghiệp vụ tín dụng ngân hàng hoặc kinh nghiệm thực tiễn về nghiệp vụ bảo hiểm có khả năng tư duy logic, phân tích tổng hợp. thành thạo tin học văn phòng, giỏi excel. Có khả năng làm việc nhóm, giao tiếp, tác nghiệp.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Thành phố Mỹ Tho, tỉnh Tiền Giang

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng Cơ điện-Cơ khí

Số lượng: 10

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Cơ điện tử

Điều kiện: Tốt nghiệp ngành cơ điện, sửa chữa máy may công nghiệp, có kiến thức sửa chữa điện gia dụng, sửa máy may công nghiệp, thợ lái xe nâng

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng xuất nhập khẩu

Số lượng: 5

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Kinh tế quốc tế

Điều kiện: Có kiến thức về thuế, hải quan, xuất nhập khẩu, có kỹ năng vi tính thành thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát, ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn, chi hội sinh viên.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên kiểm tra chất lượng (QA)

Số lượng: 10

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Ngôn ngữ Anh; Kinh tế; Quản lý công nghiệp; Công nghệ may

Điều kiện: Có kỹ năng vi tính thành

thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát. Ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn, chi hội sinh viên.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng định mức (sản xuất)

Số lượng: 20

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Công nghệ may

Điều kiện: Có kiến thức về ngành may mặc, có kỹ năng vi tính thành thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát. Ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn, chi hội sinh viên.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng kế hoạch/báo cáo

Số lượng: 10

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Kinh tế

Điều kiện: Am hiểu lập kế hoạch, làm báo cáo. Có kỹ năng vi tính thành thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát, ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng Kinh doanh/quản lý đơn hàng

Số lượng: 20

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Kinh tế

Điều kiện: Có kiến thức kinh doanh, bán hàng, chăm sóc khách hàng (tiếng Anh giao tiếp tốt) Có kỹ năng vi tính

thành thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát, ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng Nhân sự

Số lượng: 5

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Luật

Điều kiện: Có kiến thức nhân sự, luật lao động. Có kỹ năng vi tính thành thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát. Ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn, chi hội sinh viên.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng Hành chính

Số lượng: 5

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Hành chính văn thư

Điều kiện: Tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành, có kiến thức về lĩnh vực lễ tân, hành chính, văn thư. Có kỹ năng vi tính thành thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát. Ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn, chi hội sinh viên.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT GIÀY

Tuyển: Nhân viên phòng Kế toán

Số lượng: 5

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 20 - 50

Trình độ: Cao đẳng chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Tài chính - Ngân hàng; Kế toán doanh nghiệp

Điều kiện: Có kiến thức về khai báo thuế, tài chính..., Có kỹ năng vi tính thành thạo, tiếng Anh giao tiếp căn bản, tinh thần làm việc nhóm, trách nhiệm và chăm chỉ, năng động, hoạt bát. Ưu tiên các bạn sinh viên đã tham gia công tác đoàn, chi hội sinh viên.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

CÔNG TY CP PHÂN BÓN

Tuyển: Thợ cơ khí

Số lượng: 5

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 18 - 40

Trình độ: Công nhân kỹ thuật không có bằng nghề/ chứng chỉ nghề

Chuyên ngành: Cơ khí

Điều kiện: Sử dụng thành thạo các máy công cụ cơ khí: hàn, cắt, khoan,... có kỹ năng làm việc độc lập hoặc nhóm, kinh nghiệm làm việc trên 1 năm ở các xưởng cơ khí hoặc công ty cơ khí chế tạo thiết bị.

Kinh nghiệm: 12 tháng

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 31/08/2018

CÔNG TY KINH DOANH THIẾT BỊ MÁY VI TÍNH

Tuyển: Kế toán

Số lượng: 1

Giới tính: Nữ

Độ tuổi: 22 - 25

Trình độ: Đại học

Chuyên ngành: Kế toán doanh nghiệp

Điều kiện: Biết vi tính văn phòng, nhanh nhẹn

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY TNHH CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM

Tuyển: Công nhân

Số lượng: 100

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 18 - 40

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Sức khỏe tốt.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Bình Thủy, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 31/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY SẢN

Tuyển: Công nhân

Số lượng: 350

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 16 - 39

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Nữ từ 16-39 tuổi, cao từ 1.50 trở lên, nặng 40 kg, sức khỏe tốt, trình độ lớp 5/12. Nam từ 18-39 tuổi, cao từ 1.60m, nặng 55kg, trình độ lớp 5/12, sức khỏe tốt.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ô Môn, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY TNHH MTV DỊCH VỤ VỆ SINH CHUYÊN NGHIỆP

Tuyển: Nhân viên làm vệ sinh

Số lượng: 100

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 18 - 50

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Siêng năng, cần cù, chịu khó học hỏi

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY TNHH MTV DỊCH VỤ VỆ SINH CHUYÊN NGHIỆP

Tuyển: Giám sát viên

Số lượng: 30

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 28 - 35

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Siêng năng, cần cù, chịu khó học hỏi, có chí cầu tiến

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY SẢN XUẤT GIÀY THỂ THAO

Tuyển: Công nhân sản xuất

Số lượng: 200

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 18 - 35

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Có sức khỏe tốt, có lý lịch rõ ràng, có nguyện vọng làm việc lâu dài, siêng năng, nhiệt tình, chăm chỉ, có kinh nghiệm công nhân trong các,

nhà máy sản xuất giày, ưu tiên tuyển dụng các bạn có kinh, nghiệm sản xuất giày

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Cái Răng, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Từ 4-6 triệu đồng

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN BIA NƯỚC GIẢI KHÁT

Tuyển: Công nhân sản xuất

Số lượng: 2

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 18 - 40

Trình độ: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật

Chuyên ngành: Không yêu cầu

Điều kiện: Hoàn thành công việc được giao, có tinh thần trách nhiệm trong công việc, nhiệt tình, trung thực, đoàn kết, chấp hành sự hướng dẫn, điều động, kiểm tra của cán bộ quản lý nhằm đảm bảo các hoạt động sản xuất được thực hiện.

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

KHÁCH SẠN

Tuyển: Quản lý nhà hàng và nhân viên phục vụ nhà hàng

Số lượng: 16

Giới tính: Nam/Nữ

Độ tuổi: 18 - 35

Trình độ: Đại học

Chuyên ngành: Kinh tế; Hướng dẫn du lịch

Điều kiện: Năng động, siêng năng, cẩn thận, không ngại khó, giao tiếp lưu loát tiếng Anh

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 31/08/2018

CÔNG TY TNHH NĂNG LƯỢNG MÔI TRƯỜNG

Tuyển: Nhân viên vận hành

Số lượng: 5

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 18 - 40

Trình độ: Đại học

Chuyên ngành: Bảo trì hệ thống thiết bị cơ khí; Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử; Điện công nghiệp; Điện tử công nghiệp; Nhiệt điện

Điều kiện: Thận trọng việc xử lý sự

cố, có khả năng thích ứng làm việc theo ca, siêng năng, cẩn thận, chịu khó, có thể giao tiếp bằng tiếng Trung, hoặc tiếng Anh, có thể đọc hiểu tài liệu kỹ thuật cơ bản

Kinh nghiệm: Không yêu cầu

Nơi làm việc: Huyện Thới Lai, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 30/08/2018

CÔNG TY CỔ PHẦN TIẾP VẬN VÀ THƯƠNG MẠI

Tuyển: Nhân viên kho

Số lượng: 1

Giới tính: Nam

Độ tuổi: 19 - 33

Trình độ: Trung cấp chuyên nghiệp

Chuyên ngành: Kế toán doanh nghiệp

Điều kiện: Cẩn thận, chính xác, hiểu các thuật ngữ về logistics và quản lý kho, kinh nghiệm làm việc với các mặt hàng dễ vỡ hoặc linh kiện điện tử ưu tiên ứng viên địa phương, có kinh nghiệm làm việc với máy tính

Kinh nghiệm: 12 tháng

Nơi làm việc: Quận Cái Răng, thành phố Cần Thơ

Mức lương: Thỏa thuận

Hạn tuyển: 20/08/2018

(Hạn tuyển trên có thể kết thúc sớm hơn hoặc kéo dài thêm tùy vào thời điểm nhà tuyển dụng phỏng vấn ứng viên đạt yêu cầu)

NHỮNG ĐIỀU CẦN BIẾT KHI ĐI LÀM VIỆC TẠI HÀN QUỐC



I. LƯU TRÚ

1. Đăng ký cấp chứng minh thư người nước ngoài:

Trong thời hạn 90 ngày kể từ ngày nhập cảnh, người lao động phải làm đơn đăng ký người nước ngoài với Văn phòng kiểm soát nhập cư nơi người lao động tạm trú để làm chứng minh thư cho người nước ngoài theo quy định của Hàn Quốc.

Thủ tục cấp chứng minh thư gồm có: Đơn xin đăng ký cấp giấy chứng minh thư người nước ngoài; hộ chiếu (có visa hợp lệ); 3 ảnh (3cm x 4cm).



(Nguồn: Intenet)

Trường hợp bị mất chứng minh thư người nước ngoài thì trong vòng 14 ngày kể từ ngày bị mất, người lao động phải khai báo để được xem xét, cấp lại.

2. Gia hạn thời gian lưu trú:

Thời hạn hợp đồng lao động từ 1 năm trở lên và có thể được gia hạn nhưng tối đa không quá 4 năm 10 tháng (có thể là 1 năm, 2 năm hoặc 3 năm hoặc theo khoảng thời gian cụ thể theo yêu cầu của chủ doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động). Sau khi hết thời hạn, người lao động phải ký lại hợp đồng với chủ doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động. Sau khi ký tiếp hợp đồng lao động, người lao động phải làm thủ tục đăng ký gia hạn thời gian lưu trú với Cơ quan quản lý xuất nhập cảnh tại khu vực nơi đang lưu trú.

II. CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, BẢO HIỂM

1. Chế độ tiền lương:

Người lao động làm việc tại các doanh nghiệp Hàn Quốc được hưởng mức tiền lương theo hợp đồng lao động. Tiền lương do chủ doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động trả cho người lao động theo hợp đồng là tiền lương cơ bản. Thu nhập của người lao động bao gồm cả tiền lương theo hợp đồng lao động và tiền lương làm thêm giờ. Khi làm thêm giờ, người lao động sẽ được hưởng tiền lương làm thêm giờ, được tính như sau:

Bảng tính tiền lương trả cho thời gian thêm, làm đêm và làm vào ngày nghỉ

STT	Nội dung	Lương cơ bản	Lương thêm giờ	Tổng số tiền
1	Làm việc theo thời gian quy định trong hợp đồng lao động	100%	0	100%
2	Làm việc thêm	100%	50%	150%
3	Làm việc ban đêm	100%	50%	150%
4	Làm thêm giờ + làm đêm	100%	50% +50%	200%
5	Làm việc vào ngày nghỉ (ngày nghỉ có lương)	100%	50%	150%
6	Làm việc vào ngày nghỉ (ngày nghỉ không lương)	100%	0	100%
7	Làm thêm giờ + làm đêm + ngày nghỉ lễ không lương	100%	50%+50%	200%
8	Làm thêm giờ + làm đêm + ngày nghỉ lễ có lương	100%	50%+50%+50%	250%

2. Chế độ bảo hiểm:

Khi nhập cảnh Hàn Quốc, người lao động Việt Nam được tham gia các loại hình bảo hiểm sau:

- Bảo hiểm hồi hương: là bảo hiểm nhằm mục đích đảm bảo chi phí mua vé máy bay cho người lao động xuất cảnh Hàn Quốc trở về nước khi hết thời hạn lưu trú. Người lao động mua bảo hiểm hồi hương với mức là 400.000won (đóng 1 lần) và chuyển tiền mua bảo hiểm hồi hương vào tài khoản ngân hàng do Công ty bảo hiểm mở cho người lao động trong vòng 80 ngày tính từ ngày nhập cảnh Hàn Quốc. Mức trả bảo hiểm bằng số tiền người lao động đã mua bảo hiểm. Nếu người lao động không mua Bảo hiểm hồi hương hoặc mua chậm so với thời gian quy định sẽ bị phạt tiền đến 1 triệu won.

- Bảo hiểm rủi ro: là bảo hiểm chi trả trong trường hợp người lao động bị tử vong hoặc thương tật không phải do tai nạn lao động. Mức đóng bảo hiểm này dựa trên độ tuổi, giới tính, dao động từ 19.000 won đến 50.800 won (nam giới, người nhiều tuổi phải mua bảo hiểm với mức cao hơn), thời hạn hợp đồng bảo hiểm là 36 tháng. Người lao động bắt buộc phải mua bảo hiểm rủi ro và chuyển tiền vào tài khoản ngân hàng do Công ty bảo hiểm mở cho người lao động trong vòng 15 ngày tính từ ngày nhập cảnh Hàn Quốc.

Mức chi trả bảo hiểm: đối với trường hợp tử vong là từ 15 triệu won đến 30 triệu won tùy theo nguyên nhân tử vong (trường hợp người lao động tự tử sẽ không được chi trả bảo hiểm này); đối với trường hợp bị thương tật, tối đa là 15 triệu won.

Nếu người lao động đã đóng tiền bảo hiểm rủi ro nhưng lại rút tiền ra khỏi tài khoản hoặc đóng chậm sau 15 ngày sẽ bị phạt tiền đến 5 triệu won hoặc bị trục xuất về nước.

Trong thời gian tập trung tại các cơ sở giáo dục định hướng sau khi nhập cảnh Hàn Quốc, người lao động sẽ ký kết Hợp đồng bảo hiểm và nộp tiền vào tài khoản cá nhân do công ty Bảo hiểm mở cho người lao động tại Ngân hàng quy định. Tài khoản sẽ tự động giao dịch thanh toán tiền mua bảo hiểm theo Hợp đồng bảo hiểm đã ký kết.

- Bảo hiểm tai nạn lao động: là loại bảo hiểm mà doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động phải đóng cho cơ quan bảo hiểm để bồi thường cho người lao động trong trường hợp người lao động bị tai nạn lao động. Mức bồi thường tai nạn lao động được xác định theo các hạng thương tật. Người lao động được hưởng Bảo hiểm bồi thường tai nạn lao động thì không được hưởng Bảo hiểm rủi ro.

- Bảo hiểm y tế: Bảo hiểm y tế nhằm hỗ trợ tiền khám, chữa bệnh cho người lao động khi bị ốm đau, bệnh tật phải điều trị tại các cơ sở y tế của Hàn Quốc. Hàng tháng người lao động phải đóng Bảo hiểm y tế với mức bằng 4,21% mức tiền lương tháng.

Ngoài các loại bảo hiểm chính nêu trên, trong quá trình làm việc, doanh nghiệp Hàn Quốc và người lao động cùng tham gia các loại bảo hiểm khác là: Bảo hiểm thôi việc, Bảo hiểm việc làm (bảo hiểm thất nghiệp), Bảo hiểm do chậm trả lương, (mức tham gia mua, mức hưởng và nguyên tắc chi trả bảo hiểm theo Luật bảo hiểm của Hàn Quốc quy định).

III. VIỆC LÀM VÀ THAY ĐỔI NƠI LÀM VIỆC

1. Việc làm:

Người lao động sau khi nhập cảnh phải làm việc tại doanh nghiệp Hàn Quốc mà mình đã ký hợp đồng lao động trước khi nhập cảnh và được bố trí công việc theo hợp đồng lao động.

2. Thay đổi nơi làm việc:

Nếu có lý do chính đáng trong quá trình làm việc tại doanh nghiệp mà người lao động đã ký hợp đồng lao động, thì người lao động được chuyển nơi làm việc nhưng tối đa không quá 5 lần (trong đó, theo hợp đồng 3 năm được chuyển tối đa không quá 3 lần, gia hạn hợp đồng 1 năm 10 tháng được chuyển tối đa không quá 2 lần). Những trường hợp được phép thay đổi nơi làm việc theo quy định:

- Doanh nghiệp Hàn Quốc hủy bỏ hợp đồng lao động khi chưa hết thời hạn quy định trong hợp đồng hoặc từ chối ký tiếp hợp đồng khi người lao động chưa làm đủ 3 năm ở Hàn Quốc

- Trường hợp doanh nghiệp Hàn Quốc bị thu hồi giấy phép tuyển dụng lao động nước ngoài hoặc đang bị xử phạt, đình chỉ tuyển dụng do xâm hại nhân quyền như dùng bạo lực, nợ lương, không đảm bảo điều kiện làm việc theo quy định.

- Người lao động bị tai nạn không thể tiếp tục làm việc tại nơi làm việc hiện tại nhưng lại có khả năng làm việc ở nơi khác.

Các vấn đề người lao động cần lưu ý khi chuyển đổi nơi làm việc:

- Người lao động phải đăng ký chuyển đổi nơi làm việc tại Trung tâm hỗ trợ tuyển dụng lao động tại khu vực mà người lao động đang làm việc.

- Ngay sau khi người lao động được tiếp nhận vào làm việc tại doanh nghiệp mới, người lao động phải thông báo cho Văn phòng quản lý lao động Việt Nam theo chương trình EPS tại Hàn Quốc để cập nhật, theo dõi.

- Người lao động đăng ký làm việc trong các ngành Nông nghiệp, Xây dựng, Ngư nghiệp thì không được phép chuyển đổi ngành nghề đã đăng ký trước đó. Tuy nhiên, người lao động đăng ký ngành Sản xuất chế tạo và đang làm trong ngành Sản xuất chế tạo khi thay đổi nơi làm việc, có thể lựa chọn để chuyển sang ngành Nông nghiệp, Xây dựng hoặc Ngư nghiệp.

IV. GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP GIỮA CHỦ DOANH NGHIỆP HÀN QUỐC SỬ DỤNG LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Quan hệ lao động giữa chủ doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động và người lao động là quan hệ chủ - thợ (người lao động là người làm công ăn lương). Do đó, người lao động phải có trách nhiệm thực hiện những công việc mà người sử dụng yêu cầu.

Trong trường hợp doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động vi phạm các điều kiện làm việc hoặc không thực hiện đúng các điều khoản đã ký kết trong hợp đồng lao động thì người lao động có thể giải quyết tranh chấp theo các cách sau:

- Trực tiếp đàm phán với doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động, đề nghị thực hiện đúng các điều kiện lao động và đảm bảo quyền lợi của mình theo hợp đồng lao động hoặc theo quy định của pháp luật Hàn Quốc.

- Thông qua các Trung tâm ổn định việc làm (thuộc Bộ Việc làm và Lao động Hàn Quốc) hoặc Trung tâm hỗ trợ người nước ngoài (thuộc Cơ quan phát triển nguồn nhân lực Hàn Quốc) tại khu vực mà người lao động đang làm việc hoặc Văn phòng quản lý lao động Việt Nam theo chương trình EPS tại Hàn Quốc hoặc Đại sứ quán Việt Nam tại Hàn Quốc (Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Hàn Quốc) để đề nghị được hỗ trợ người lao động giải quyết các vấn đề vướng mắc với doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động.

- Trong trường hợp đã thực hiện các biện pháp trên nhưng doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động vẫn không giải quyết thì người lao động có thể khiếu nại tới Văn phòng Giám sát lao động của Bộ Việc làm và Lao động Hàn Quốc, Văn phòng nhập cư hoặc Cơ quan thanh tra lao động của Hàn Quốc

Nguồn: <http://www.colab.gov.vn/tin-tuc/645/Nhung-dieu-can-biet-khi-lam-viec-tai-Han-Quoc.aspx>

HỌC NGHỀ DÀNH CHO NGƯỜI THAM GIA BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP

TIẾNG NHẬT- CƠ HỘI VIỆC LÀM CHO BẠN

Bạn đang loay hoay tìm kiếm một việc làm mới. Bạn đang băn khoăn về những dự định để thay đổi cuộc sống của mình. Tham gia khoá tiếng Nhật cũng là lựa chọn giúp bạn thay đổi và gặt hái những thành công mới.



(Ảnh: Quang cảnh lớp học ngoại ngữ tại Trung tâm)

Với đội ngũ giáo viên nhiều kinh nghiệm, tận tình giảng dạy trong suốt quá trình học, chúng tôi luôn cung cấp cho bạn những kiến thức thực tiễn và cần thiết giúp bạn đủ tự tin và tạo lập vị thế nghề nghiệp với ngoại ngữ được học.

Học phí của khoá học **1.5 triệu đồng/học viên**.

Địa điểm học tại cơ sở hoạt động chính của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, số 160, đường 30-4 rẽ phải bờ kè Tham tướng, phường An Phú, quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ.

❖ **Nơi đăng ký dự học: Tại cơ sở hoạt động chính của Trung tâm và tại Văn phòng giao dịch Bảo hiểm thất nghiệp và Việc làm quận, huyện.**

Tìm hiểu thông tin vui lòng gọi: (0292) 3838399

NGHỀ ĐỒ HỌA ỨNG DỤNG COREL DRAW

Thiết kế đồ họa một trong mười nghề được ưa chuộng nhất hiện nay. Xu hướng phát triển của nền công nghiệp quảng cáo, truyền thông và trực tuyến đã kéo theo sự cần thiết của nguồn nhân lực thiết kế đồ họa, vì bất kỳ công ty nào cũng cần cho mình một nhân viên thiết kế lên ý tưởng và tạo lập nên thương hiệu riêng.

Với mức học phí từ 3 - 6 triệu đồng/học viên/ khoá học tùy thuộc vào thời gian học nghề từ 3 - 6 tháng. Bạn hoàn toàn có khả năng thực hiện thành thạo các kỹ năng sử dụng phần mềm, thiết kế sáng tạo các sản phẩm phục vụ cho quảng cáo. Vận dụng các nguyên tắc thiết kế tạo các mẫu thiết kế phù hợp vào thiết kế sản phẩm quảng cáo...



(Ảnh: Quang cảnh lớp học nghề tại Trung tâm)

Tham khảo và đăng ký tham gia học nghề tại:

1. Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, số 160 đường 30 tháng 4, phường An Phú, quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ.

2. Trung tâm Công nghệ phần mềm Trường Đại học Cần Thơ, số 01 đường Lý Tự Trọng, phường An Phú, quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

❖ **Nơi đăng ký dự học: Tại cơ sở hoạt động chính của Trung tâm và tại Văn phòng giao dịch Bảo hiểm thất nghiệp và Việc làm quận, huyện.**

Tìm hiểu thông tin vui lòng gọi: (0292) 3838399

- ❖ Chịu trách nhiệm xuất bản: **NGUYỄN MINH TRÍ**- Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ.
- ❖ Ban biên tập: **NGUYỄN VĂN TOÀN- NGUYỄN THỊ HƯƠNG- NHỮ THỊ NHƯ NGỌC- TRỊNH HOÀN THUY ÚYÊN- NGUYỄN NGỌC QUỲNH TRẦN.**
- ❖ Quyết định xuất bản số: 36/GP.XBBT-STTTT do Sở Thông tin và Truyền thông thành phố Cần Thơ cấp ngày 07/2/2014.
- ❖ In tại Công ty TNHH in và quảng cáo Hoàng Tiến. Số 07 Hùng Vương, P. Thới Bình, Q. Ninh Kiều, TP. Cần Thơ
- ❖ Khổ 15x21 cm. Số trang: 20. Số lượng: 750 bản. In xong lưu chiếu tháng 8 năm 2018